

18 questions percutantes pour évaluer

l'Intrapreneurship

lors de vos entretiens !

grands talents [®]

Compétence : Gestion du risque

Question 1 :

Décrivez une situation où vous avez pris une initiative importante qui a eu un impact positif. Comment avez-vous pris cette décision ?

Question 2 :

Pouvez-vous me parler d'un projet où vous avez identifié et géré des risques avant qu'ils ne deviennent des problèmes majeurs ?

Compétence : Créativité & Innovation

Question 1 :

Dans quelles circonstances êtes-vous plus susceptible d'user de créativité? Donnez un exemple ?

Question 2 :

Comment encouragez-vous la créativité au sein de votre équipe, surtout dans un environnement où les processus sont rigides ?

Compétence : Résilience

Question 1 :

Décrivez une période où vous avez dû sans cesse gérer des imprévus. Comment avez-vous vécu ce moment? Quelles stratégies avez-vous développées ?

Question 2 :

Comment maintenez-vous votre motivation personnelle et celle de vos équipes face à des objectifs de rentabilité élevés ?

Compétence : Orientation client

Question 1 :

Comment vous assurez-vous que votre équipe reste centrée sur la satisfaction client, même dans des périodes de forte charge de travail ?

Question 2 :

Comment faites-vous pour gérer un client insatisfait tout en protégeant les intérêts de l'entreprise ?

Compétence : Exécution rapide

Question 1 :

Que faites-vous pour éviter que la rapidité d'exécution ne compromette la qualité ?

Question 2 :

Comment gérez-vous une équipe qui a du mal à suivre un rythme accéléré ?

Compétence : Leadership collaboratif

Question 1 :

Comment établissez-vous rapidement votre crédibilité dans une organisation où le leader précédent était bien établi depuis longtemps ?

Question 2 :

Comment adaptez-vous votre style de communication pour motiver différents profils d'employés ?

Compétence : Influence

Question 1 :

Pouvez-vous me donner un exemple où vous avez réussi à convaincre un collègue ou un supérieur d'adopter une nouvelle approche ?

Question 2 :

Expliquez comment vous avez résolu un problème inattendu lors d'une transition ou d'un changement dans l'entreprise.

Compétence : Pensée stratégique

Question 1 :

Comment intégrez-vous les objectifs à long terme dans vos décisions quotidiennes ?

Question 2 :

Comment intégrez-vous une vision stratégique lorsque vous ne maîtrisez pas totalement le secteur d'activité ?

Compétence : Apprentissage continu

Question 1 :

Pouvez-vous me parler d'une compétence récente que vous avez développée et comment cela a impacté votre travail ?

Question 2 :

Décrivez une situation où vous avez reçu un commentaire négatif et avez fourni un effort considérable pour vous améliorer.